

Il rapporto di lavoro parasubordinato

(L. 533/73; art. 409, n. 3, c.p.c.)

Rapporto di lavoro subordinato	Rapporto di lavoro autonomo
Definizione	
"E' prestatore di lavoro subordinato che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore " (art. 2094 c.c.)	Negoziato attraverso il quale "una persona si obbliga a compiere un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente" (art. 2222 c.c.)
Elementi caratterizzanti	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ La prestazione è funzionalmente inserita nell'attività (organizzazione) dell'impresa; ▪ Il datore di lavoro esercita i poteri direttivo, organizzativo, gerarchico e di vigilanza; ▪ Remunerazione è commisurata alla quantità e qualità del lavoro svolto; ▪ Rischio dell'attività totalmente a carico del datore di lavoro; ▪ Rapporto gerarchico con altri dipendenti; ▪ Determinazione di un orario di lavoro; ▪ Continuità della prestazione; ▪ Corresponsione periodica del compenso; ▪ Vincolo nelle modalità della prestazione; ▪ Presenza di un solo committente o datore di lavoro; ▪ Utilizzo di mezzi messi a disposizione del committente; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prevalenza del lavoro personale del prestatore d'opera; ▪ Assenza del vincolo della subordinazione; ▪ Libera pattuizione del compenso, commisurato al valore ed alla utilità dell'opera o del servizio; ▪ Assunzione a carico del lavoratore degli oneri e dei rischi relativi alla esecuzione della prestazione; ▪ Mancanza di rapporto gerarchico con altri dipendenti; ▪ Libertà di orario nello svolgimento della prestazione; ▪ Saltuarietà della prestazione; ▪ Corresponsione forfetaria del compenso; ▪ Libertà nelle modalità di prestazione; ▪ Presenza di più committenti o datori di lavoro; ▪ Utilizzo di mezzi propri;

Rapporto di lavoro parasubordinato
Definizione
Una particolare figura di prestatore di lavoro autonomo con un rapporto particolarmente vicino all'imprenditore e all'impresa, al punto di essere assoggettato al processo del lavoro medesimo. "...rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri rapporti di collaborazione che si concretino nella prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche non a carattere subordinato". (L. 533/73; art. 409, n. 3, c.p.c.)
Tipologie
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Collaborazione coordinata e continuativa; ▪ Contratto di agenzia e di rappresentanza commerciale (art. 1742 - 1752 c.c.); ▪ Associazione in partecipazione (art. 2549 ss. c.c.);